

Stravenky a stravenkový paušál

V roce 2024 došlo k velkým změnám ohledně zdanění příspěvků zaměstnavatele zaměstnanci na stravování, došlo ke sjednocení zdanění stravenkového paušálu (který zůstává beze změny) a ostatních podob příspěvků zaměstnavatele na stravování, tedy stravenek a přímého poskytování jídla ve formě snídaně, obědu či večeře.

Stravenky

Nejtypičtějším benefitem z této skupiny jsou stravenky, ale jen **v přesně vymezené výši**. Nově od roku 2024 je stravenka pro zaměstnavatele daňově uznatelným nákladem v libovolné výši (za podmínky sjednání se zaměstnancem dle § 24 odst. 2 písm. j) bod 4. ZDP).

Zaměstnanec má stravenku osvobozenou jen do výše 70 % ze stravného pro tuzemskou cestu v délce 5–12 hodin. To činí od 1. 1. 2025 maximálně 177 Kč, nejvyšší osvobozený příspěvek na stravenku je tedy 123,90 Kč.

Co když se rozhodnete přispět víc?

Hodnota stravenky nad 70 % stravného se zaměstnanci přidání ke mzdě stejným způsobem, jako by dostal o tuto částku vyšší mzdu. Druhá možnost je příspěvek zaměstnance na stravenku.

Podmínky

- Stravenku smíte poskytnout pouze za odpracovaný den (min. 3 hodiny), tedy ne za dovolenou, nemoc, neplacené volno apod.
- Zaměstnanec má standardně nárok jen na jednu stravenku denně, pokud je v práci víc, než 11 hodin, pak na dvě stravenky.
- Stravenku neposkytujete za dny, kdy zaměstnanec pobírá stravné na služební cestě. Stravenky jsou nenárokové, jejich poskytnutí je na rozhodnutí zaměstnavatele.

Stravenkový paušál

Od roku 2021 je možné poskytovat příspěvek na stravování i ve finanční formě (závodní stravování a stravenky zůstávají zachovány).

Paušál bude u:

- zaměstnance osvobozen do výše 70% horní hranice stravného při pracovní cestě 5 – 12 hodin – v roce 2025 hranice stravného činí 177 Kč
- u zaměstnavatele daňově uznatelný v jakékoli výši za podmínky sjednání např. v pracovní či kolektivní smlouvě

Příklad:

Zaměstnavatel poskytne stravenkový paušál 150 Kč

Maximální osvobozená částka u zaměstnance je 70 % ze 177 Kč, tj. 123,90 Kč

U zaměstnance ke zdanění 150 – 123,90 = 26,10 Kč

U zaměstnavatele 150 Kč daňový náklad

Závodní stravování

Stejný daňový režim jako stravenky a stravenkový paušál má od roku i přímé poskytnutí jídla zaměstnanci, v případě, že jde o snídani, oběd či večeři, tzv. závodní stravování. Pokud tedy hodnota jídla přesáhne 123,90 Kč, je třeba tuto nadlimitní výši přidat zaměstnanci ke mzdě. V případě zajištění stravování ve vlastní režii je zde tedy třeba řešit i ocenění takto poskytnutého jídla.

