

Zkušební doba a její záludnosti



Když máte sjednanou pracovní smlouvu na dobu určitou např. 31. 10. 2025, tak pracovní poměr končí i když je zaměstnanec v pracovní neschopnosti nebo třeba na rodičovské.

Pracovní poměr se o tyto doby neprodlužuje.

Nemocenská nebo ošetřovné ale prodlužují zkušební dobu. Když zaměstnanec nastoupí

1. 4., standardní zkušební doba je 4 měsíce,

tedy končí 31. 7. Pokud by byl v období

2. 5. - 5. 5. nemocný, prodlužuje se zkušební doba o 4 dny, tedy do 4. 8.

